

TITOLO V ISTITUTI EXTRACONTRATTUALI

Art.21 del Contratto Integrativo Provinciale del 20 luglio 2012

ASSISTENZA EXTRACONTRATTUALE AGLI OPERAI

La Cassa Edile destina per ogni esercizio finanziario (ottobre/settembre) un importo variabile non superiore all'importo massimo annuo di €.70.000,00 (settantamilaeuro) e compatibilmente con la disponibilità di bilancio, per l'assistenza ai lavoratori iscritti alla Cassa, a norma dell'art.20 del regolamento della Cassa stessa. Una volta all'anno, di norma nel mese di novembre, la Cassa Edile erogherà ai lavoratori aventi diritto quanto spettante in base al presente articolo. Ove il totale delle richieste dovesse superare l'importo massimo annuo come sopra fissato la Cassa Edile procederà ad una ripartizione proporzionale al rapporto 70.000/ Totale richieste.

Le prestazioni di cui alle lettere a - b - c - d - e - f - g sotto riportate spettano a tutti i lavoratori i quali, al momento del verificarsi di un evento coperto dall'istituto dell'assistenza extra-contrattuale, risultano iscritti alla Cassa Edile di Enna e possono far valere complessivamente almeno 700 ore di lavoro nella Provincia di Enna nei 12 mesi precedenti.

Per ottenere l'assistenza dalla Cassa, i lavoratori debbono presentare domanda redatta sugli appositi moduli posti a disposizione gratuitamente dalla Cassa stessa, corredata dai documenti all'uopo richiesti.

Non saranno tenuti in considerazione le domande mancanti dei documenti giustificativi o pervenute oltre il 90° giorno dall'evento.

PRESTAZIONI

- a) Assegno una tantum neonatale di €. 200,00 a favore dell'iscritto per la nascita di ogni figlio naturale riconosciuto o per ogni figlio adottato.
- b) Contributo scolastico di €. 150,00 per ogni figlio di lavoratore, iscritto alla Cassa, che sia stato promosso con la media 7/10 o giudizio equipollente. Tale contributo sarà erogato in occasione dell'iscrizione al 1° anno e successivi in istituti di scuole medie superiori;
- c) Contributo pari alle tasse d'iscrizione e frequenza, all'Università, con una maggiorazione €. 125,00 annue per ogni figlio di lavoratore iscritto alla Cassa. Per il primo anno d'iscrizione, il contributo sarà concesso a condizione che lo studente sia stato promosso all'esame di maturità con un voto non inferiore a 70/100.
- d) Integrazioni per protesi o ausili ortopedici riconosciute dall'INAIL o dalle AUSL nella misura dell'80% della spesa effettiva, detratti eventuali concorsi in spesa che il lavoratore abbia ricevuto dagli stessi istituti assistenziali.
- e) Integrazione per spese odontoiatriche nella misura del 60%, della spesa sostenuta, fino ad un massimo di €. 516,00.

- f) Integrazione per apparecchi acustici e spese oculistiche nella misura del 60%, della spesa sostenuta, fino ad un massimo di €.250,00
- g) Assegno di €. 250,00 per spese funerarie a favore dell'iscritto, per decesso di conviventi a carico ai fini fiscali.
- h) Assegno di €. 1500,00 in caso di morte dell'iscritto a favore della moglie, in mancanza di questa a favore dei figli ed in mancanza di questi ultimi a favore dei genitori.
Per le prestazioni di cui alle lettere a);b);c);d);e);f) l'importo massimo concedibile complessivo per persona non potrà superare €. 800,00 annuali. Le prestazioni di cui alle lettere e) ed f) sono integrabili ogni 2 anni.

DOCUMENTAZIONE RICHIESTA

Tutte le richieste d'integrazione dovranno essere corredate da apposita documentazione che dimostri le condizioni ed il diritto alla prestazione.

Le domande dovranno essere presentate, a pena di decadenza, entro e non oltre il 90° giorno della data indicata nella fattura o in ogni caso da quando è maturato il diritto.

Documenti da allegare:

1. Per la richiesta del contributo di cui alla lettera a)
Certificato di nascita o di adozione e stato di famiglia per uso assegni familiari.
2. Per il contributo di cui alla lettera b)
Certificato d'iscrizione e frequenza;
stato di famiglia;
codice fiscale del lavoratore;
certificato di valutazione scolastica.
3. Per contributo di cui alla lettera c)
certificato d'iscrizione e frequenza,
ricevute dei versamenti;
stato di famiglia;
codice fiscale del lavoratore;
piano di studi;
curriculum dell'anno accademico da cui si evinca il superamento dei 2/3 delle materie del corso;
per l'iscrizione al 1°anno, fotocopia del diploma di maturità o certificazione sostitutiva con l'indicazione del voto finale.
4. Per le prestazioni di cui alle lettere d) – e) – f)
fattura;
atto di notorietà nel quale il lavoratore dichiara di non aver ricevuto, da parte di altri Enti o Istituti, concorso in spesa, indicando numero e data della fattura.
5. Per la prestazione di cui alla lettera g)
certificato di morte del familiare;
stato di famiglia originario.

6. Per la prestazione di cui alla lettera h)
certificato di morte del lavoratore;
stato di famiglia originario;
atto di notorietà nel quale si dichiara chi sono gli eredi legittimi del lavoratore, che la eventuale eredità non sia stata contestata dagli eredi stessi e che tra marito e moglie non sia stata emessa sentenza di separazione legale.

ESCLUSIONI

I lavoratori per i quali non sono stati effettuati i versamenti per l'accantonamento alla Cassa Edile del trattamento economico per ferie, gratifica natalizia e riposi annui, sono esclusi da qualsiasi forma di assistenza. La prestazione di cui alla lettera h) sarà concessa agli aventi causa se il lavoratore, nei 90 giorni precedenti il decesso è stato alle dipendenze di un'impresa iscritta alla Cassa Edile di Enna.

E' data facoltà al comitato di gestione della cassa edile di valutare casi eccezionali cui riconoscere un assegno integrativo per gravi patologie invalidanti.