



CEDA

Cassa Edile Dipendenti Aziende Artigiane
e della Piccola e Media Impresa della Provincia di Bologna

Egregio
LAVORATORE

Oggetto: SOGGIORNI ESTIVI MARINI E MONTANI CONVENZIONATI E NON CONVENZIONATI PER FIGLI A CARICO DAI 6 AI 12 ANNI, DEI LAVORATORI ISCRITTI.

Con la presente siamo a comunicarVi che, come riportato nel libretto "prestazioni C.E.D.A.", i lavoratori iscritti possono usufruire di quanto indicato in oggetto. In particolare siamo a riassumere le condizioni per ottenere la prestazione:

Soggiorni estivi marini e montani convenzionati per figli a carico dai 6 ai 12 anni

REQUISITI RICHIESTI:

l'operaio deve risultare iscritto alla C.E.D.A. alla data della presentazione della domanda e la ditta deve essere in regola con i pagamenti dovuti alla Cassa Edile, sarà premura di CEDA avvisare tempestivamente il lavoratore in caso di irregolarità dell'impresa.

DOCUMENTAZIONE RICHIESTA:

Stato di famiglia

MISURA DELLE PRESTAZIONI:

La C.E.D.A. autorizza il soggiorno a proprie spese per le colonie marine e montane per la durata massima di due turni ogni anno per i figli ed equiparati a carico di età 6-12 anni (vedi soggiorni convenzionati allegati). Non rientrano nella prestazione tutte le spese extra (es.: trasporto casa/struttura e struttura/casa, gite, pranzi extra, ecc ...) che restano a carico del lavoratore.

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

La domanda deve essere presentata alla Ceda entro il 31 maggio 2013 sul modello "domanda di prenotazione" che è allegato alle proposte Giratlantide. Vi invitiamo ad inviarci la domanda compilata in ogni sua parte il prima possibile, al fine di evitare che i turni scelti non siano più disponibili. N.B. La struttura di Cesenatico, previa autorizzazione, accetta anche bambini di 6 anni.

Soggiorni estivi marini e montani NON convenzionati per figli a carico dai 6 ai 12 anni

ATTENZIONE: il soggiorno non convenzionato prevede che i figli siano ospitati in pensione completa o in mezza pensione in centri vacanza per i giovani (es. colonie, hotel, strutture sportive,... **CON ESCLUSIONE DI APPARTAMENTI PRIVATI**) e che la fattura (o ricevuta fiscale) sia redatta secondo le norme fiscali vigenti. Anticipiamo fin d'ora che altre tipologie di documenti non saranno rimborsati. La fattura dovrà riportare in maniera dettagliata le spese per il soggiorno (pernottamento + pasti) relativamente alla sola permanenza del figlio, in quanto C.E.D.A. rimborserà esclusivamente questa quota.

Il soggiorno deve avere una durata minima di 7 giorni (6 notti) e massima di 15 giorni (14 notti) e dovrà riguardare una località marina o montana.

La C.E.D.A. provvederà alla verifica delle fatture presentate direttamente presso i centri vacanza e, nel caso in cui dovessero emergere irregolarità, C.E.D.A. respingerà la domanda e farà decadere il diritto alla prestazione.

REQUISITI RICHIESTI:

l'operaio deve risultare iscritto alla C.E.D.A. alla data della presentazione della domanda e la ditta deve essere in regola con i pagamenti dovuti alla Cassa Edile, sarà premura di CEDA avvisare tempestivamente il lavoratore in caso di irregolarità dell'impresa.

DOCUMENTAZIONE RICHIESTA:

Stato di famiglia

Originale fattura o ricevuta fiscale intestata al lavoratore con dettaglio dell'importo relativo al solo soggiorno (pernottamento + pasti) del figlio/a.

MISURA DELLE PRESTAZIONI:

Per i soggiorni non convenzionati verrà rimborsata la cifra indicata in fattura o ricevuta fiscale, con un massimale pari a quello delle colonie convenzionate.

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

La domanda deve essere presentata entro il 31 maggio 2013 su modello predisposto dalla C.E.D.A.

Restando a disposizione per ulteriori chiarimenti, con l'occasione porgiamo cordiali saluti.

Bologna, Aprile 2013

C.E.D.A.