

**CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO**

VIA M. PACIFICO - 82100 BENEVENTO - TEL. 0824.363046 - FAX 0824.63362

AREA D.U.R.C. TEL. 0824.363034 - AREA CONTABILITA' TEL. 0824.607409

**RICHIESTA ASPETTATIVA LAVORATORI**

(ai sensi dell'art.39 del CCNL Edilizia)

*da compilare a cura del LAVORATORE*

Il Sottoscritto: \_\_\_\_\_  
cognome nome

Dipendente dell'impresa \_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_ (data di nascita) \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ (indirizzo) \_\_\_\_\_

**CHIEDE** un periodo di **ASPETTATIVA NON RETRIBUITA**

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, (firma del lavoratore) \_\_\_\_\_

*da compilare a cura dell'IMPRESA*

L' Impresa: \_\_\_\_\_

**AUTORIZZA**

Il lavoratore sopra indicato ad assentarsi dal lavoro per il periodo di aspettativa non retribuita richiesto.

\_\_\_\_\_  
(timbro e firma del legale rappresentante dell'impresa)

Il presente modulo debitamente compilato e firmato deve essere trasmesso agli uffici della **Cassa Edile Benevento**, mezzo fax (0824 / 63362) o mail (p.caianiello@cassaedilebn.it).

**N.B.** In caso di mancata trasmissione del presente modulo all'Ente o di giustificativi in merito al periodo indicato, le ore denunciate come aspettativa non retribuita verranno considerate quali permessi non retribuiti e sanzionate al superamento del limite contrattualmente previsto (v d. circ. n. 206/2011).

### ASPETTATIVA NON RETRIBUITA (CCNL edili artigiani art. 30 / CCNL edili industria art. 39)

Riportiamo il testo integrale tratto dai CCNL:

*"All'operaio non in prova che ne faccia richiesta, può essere concesso, compatibilmente con le necessità tecnico-organizzative dell'impresa e per una sola volta all'anno, un periodo di aspettativa della durata minima di 4 settimane consecutive, per ragioni di studio o per motivi personali o familiari, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità ad alcun effetto.*

*Nel caso di necessità di uscita e rientro dell'operaio dal territorio nazionale, il periodo di aspettativa può essere concesso in misura frazionata con durata minima per ciascun periodo di due settimane. Il viaggio di andata e ritorno deve essere comprovato dal lavoratore da opportune documentazioni.*

*E' possibile cumulare, compatibilmente con le necessità tecnico-organizzative dell'azienda, il periodo di aspettativa con le ferie e i riposi annui.*

*L'aspettativa deve essere richiesta per iscritto con la specificazione delle motivazioni.*

*L'impresa è tenuta a portare per iscritto a conoscenza della Cassa Edile il periodo di aspettativa concesso e le relative motivazioni."*

In caso di utilizzo di questa casistica dovranno essere rispettati i requisiti contenuti nell'art. dei CCNL e dovrà essere fornita debita documentazione (lettera di richiesta del lavoratore datata e firmata, riportante il periodo, la motivazione, l'accettazione dell'impresa) da inviare alla Cassa Edile in tempi brevi, comunque prima dell'invio della denuncia.